



## Datos básicos

### 01 - Datos básicos del proyecto

#### Nombre

Asistencia integral para el empoderamiento y liderazgo para las mujeres empoderadoras del municipio de Maní

#### Código BPIN

2020851390021

#### Sector

Presidencia De La República

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 21/07/2020 14:28:53

Identificador: 289539

Formulador: ANGELICA ROCIO MORENO VERGARA

## Contribución a la política pública

### 01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

#### Plan

(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad

#### Estrategia Transversal

3003 - III. Pacto por la equidad: política social moderna centrada en la familia, eficiente, de calidad y conectada a mercados

#### Linea

300304 - 4. Proyecto Género Presidencia de la República

#### Programa

0205 - Fortalecimiento de las capacidades institucionales en transversalización del enfoque de género dentro de las entidades de los niveles nacional y territorial desde el Sector Presidencia

### 02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial / Plan de Vida

#### Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial / Plan de Vida

Es el tiempo de Casanare productivo, equitativo, sostenible 2020-2023

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Equidad e inversión social para todos en Casanare

#### Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Mujeres empoderadas para el desarrollo social

### 03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

#### Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

"Con corazón de pueblo 2020-2023"

#### Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Dimensión social

#### Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Mujeres empoderadas con corazón de pueblo



## Identificación y descripción del problema

### Problema central

Bajo nivel de reconocimiento de los derechos, empoderamiento y liderazgo de las mujeres de Mani, Casanare.

### Descripción de la situación existente con respecto al problema

En la actualidad el municipio de Maní cuenta con 17.211 habitantes, de las cuales 8179 del área urbana y rural del municipio son mujeres. Si llevamos esto a una distinción de género el municipio cuenta con un alto índice de mujeres en condición de vulnerabilidad, varias son cabeza de hogar, no cuentan con suficientes oportunidades de empleo, falta de empresas, falta de experiencia, baja formación educativa e imaginarios sociales como el machismo no permiten derribar las barreras de género; por lo cual se debe trabajar en estrategias que nos ayuden a empoderar a la mujer maniceña en sus deberes y derechos y oportunidades con el fin de mitigar los casos de violencia y maltrato contra la mujer.

### Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

El municipio de Maní cuenta con 8179 mujeres del área rural y urbana



## 01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. DESCONOCIMIENTO DE LA MUJER DE LA NORMATIVIDAD QUE AMPARA SUS DERECHOS	1.1 DESINTERES DE LAS MUJERES POR CONOCER SUS DERECHOS
2. CARENCIA DE PROGRAMAS ESTATALES PARA RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE LA MUJER	2.1 DEFICIENCIA DE RECURSOS ECONOMICOS DE LOS ENTES TERRITORIALES
3. FALTA DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES PARA GENERAR EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LA MUJER MANICEÑA	3.1 FALTA DE COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL PARA ATENDER NECESIDADES BÁSICAS INSATISFECHAS.

## 02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. ALTOS INDICES DE MALTRATO HACIA LA MUJER	1.1 INCREMENTO DE LAS TASAS DE FEMINICIDIOS SUICIDIOS
2. BAJA AUTOESTIMA DE LA MUJER	2.1 CONDUCTAS DE INESTABILIDAD
3. BAJA PARTICIPACION DE LA MUJER EN EL DESARROLLO SOCIO ECONOMICO DEL MPIO	3.1 BAJOS INGRESOS ECONÓMICOS

## Identificación y análisis de participantes

### 01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
<b>Actor:</b> Municipal <b>Entidad:</b> Maní - Casanare <b>Posición:</b> Cooperante <b>Intereses o Expectativas:</b> Aumentar la capacidad de liderazgo y empoderamiento de la mujer maniceña	Recursos económicos
<b>Actor:</b> Departamental <b>Entidad:</b> Casanare <b>Posición:</b> Cooperante <b>Intereses o Expectativas:</b> Generar mayores espacios de participación en la vida político administrativa del departamento a las mujeres	Asistencia técnica y profesional al municipio
<b>Actor:</b> Otro <b>Entidad:</b> Comunidad <b>Posición:</b> Cooperante <b>Intereses o Expectativas:</b> Que se lleven a cabo proyectos que beneficien a las comunidades y mejoren su calidad de vida	Veeduría ciudadana

### 02 - Análisis de los participantes

A través del Plan de Desarrollo se concertó con todos los sectores, incluido las mujeres. Allí quedó plasmado el presente proyecto, Abonar esfuerzos para la consolidación y puesta en marcha de la política pública de la mujer



## Población afectada y objetivo

### 01 - Población afectada por el problema

#### Tipo de población

Personas

#### Número

8.179

#### Fuente de la información

DANE

#### Localización

Ubicación general	Localización específica
<b>Región:</b> Orinoquía <b>Departamento:</b> Casanare <b>Municipio:</b> Maní <b>Centro poblado:</b> Urbano <b>Resguardo:</b>	Area urbana y rural de municipio de Maní

### 02 - Población objetivo de la intervención

#### Tipo de población

Personas

#### Número

8.179

#### Fuente de la información

DANE

#### Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
<b>Región:</b> Orinoquía <b>Departamento:</b> Casanare <b>Municipio:</b> Maní <b>Centro poblado:</b> Urbano <b>Resguardo:</b>	Area urbana y rural de municipio de Maní	



### 03 - Características demográficas de la población objetivo

#### Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Femenino	8.179	DANE
Población Vulnerable	Desplazados	430	DANE
	Discapacitados	40	DANE

## 5. Objetivos específicos

### 01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

#### Problema central

Bajo nivel de reconocimiento de los derechos, empoderamiento y liderazgo de las mujeres de Maní, Casanare.

#### Objetivo general – Propósito

Aumentar el nivel de reconocimiento de los derechos, empoderamiento y liderazgo de las mujeres de Maní Casanare.

#### Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Incrementar el porcentaje de mujeres vinculadas en programas de protección de derechos, empoderamiento y liderazgo	<b>Medido a través de:</b> Porcentaje  <b>Meta:</b> 80  <b>Tipo de fuente:</b> Informe	Informes de ejecución de actividades y bases de datos consolidadas de mujeres atendidas en la secretaria de desarrollo social

### 02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
<b>Causa directa 1</b>  DESCONOCIMIENTO DE LA MUJER DE LA NORMATIVIDAD QUE AMPARA SUS DERECHOS	AMPLIAR EL CONOCIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD QUE AMPARA LOS DERECHOS DE LA MUJER
<b>Causa indirecta 1.1</b>  DESINTERES DE LAS MUJERES POR CONOCER SUS DERECHOS	MOTIVAR E INCENTIVAR A LAS MUJERES PARA QUE DEFENDAN SUS DERECHOS
<b>Causa directa 2</b>  CARENCIA DE PROGRAMAS ESTATALES PARA RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE LA MUJER	IMPLEMENTAR PROGRAMAS PARA EL CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA MUJER
<b>Causa indirecta 2.1</b>  DEFICIENCIA DE RECURSOS ECONOMICOS DE LOS ENTES TERRITORIALES	ABONAR ESFUERZOS PARA AMPARAR LOS DERECHOS DE LA MUJER
<b>Causa directa 3</b>  FALTA DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES PARA GENERAR EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LA MUJER MANICEÑA	DESARROLLAR PROGRAMAS DE EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LA MUJER
<b>Causa indirecta 3.1</b>  FALTA DE COORDINADOR INTERINSTITUCIONAL PARA ATENDER NECESIDADES BÁSICAS INSATISFECHAS.	PROMOVER CON LAS ENTIDADES PUBLICO PRIVADAS LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES PROGRAMAS





## Alternativas de la solución

### 01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI	Si	Completo

#### Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No



## Alternativa 1. AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

### Estudio de necesidades

#### 01 - Bien o servicio

##### Bien o servicio

Programas sociales para amparar los derechos y fortalecer el empoderamiento y liderazgo de las mujeres del municipio de Maní

##### Medido a través de

Número

##### Descripción

Cantidad de mujeres vinculadas en programas sociales y proyectos de empoderamiento y liderazgo

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2015	10,00	1.634,00	-1.624,00
2016	20,00	1.634,00	-1.614,00
2017	100,00	1.635,00	-1.535,00
2018	150,00	1.635,00	-1.485,00
2019	300,00	2.453,00	-2.153,00
2020	350,00	2.453,00	-2.103,00
2021	400,00	2.453,00	-2.053,00
2022	450,00	2.453,00	-2.003,00
2023	500,00	2.453,00	-1.953,00
2024	510,00	2.453,00	-1.943,00
2025	560,00	2.453,00	-1.893,00

**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

## Análisis técnico de la alternativa

### 01 - Análisis técnico de la alternativa

#### Análisis técnico de la alternativa

Con esta alternativa se busca desarrollar programas sociales de empoderamiento y liderazgo para las mujeres maniceñas tratando temas como: capacitación en el conocimiento de sus derechos, formación en emprendimiento y liderazgo y asistencia técnica profesional para las mujeres maniceñas.

**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

## Localización de la alternativa

### 01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
<b>Región:</b> Orinoquía <b>Departamento:</b> Casanare <b>Municipio:</b> Maní <b>Centro poblado:</b> <b>Resguardo:</b> <b>Latitud:</b> <b>Longitud:</b>	Area urbana y rural del municipio

### 02 - Factores analizados

Cercanía a la población objetivo,  
 Comunicaciones,  
 Cercanía de fuentes de abastecimiento,  
 Disponibilidad de servicios públicos domiciliarios (Agua, energía y otros),  
 Disponibilidad y costo de mano de obra,  
 Impacto para la Equidad de Género

**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

### Cadena de valor de la alternativa

**Costo total de la alternativa:** \$ 413.600.000,00

#### 1 - Objetivo específico 1 Costo: \$ 80.000.000

AMPLIAR EL CONOCIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD QUE AMPARA LOS DERECHOS DE LA MUJER

Producto	Actividad
<b>1.1 Documentos de lineamientos técnicos</b>  <b>Medido a través de:</b> Número de documentos <b>Cantidad:</b> 1,0000 <b>Costo:</b> \$ 80.000.000	<b>1.1.1 Elaboración y formulación de la política publica de la mujer y equidad de genero</b>  <b>Costo:</b> \$ 80.000.000 <b>Etapas:</b> Inversión <b>Ruta crítica:</b> Si

#### 2 - Objetivo específico 2 Costo: \$ 246.400.000

IMPLEMENTAR PROGRAMAS PARA EL CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

Producto	Actividad
<b>2.1 Servicio de educación informal en temas de género</b>  <b>Medido a través de:</b> Número de personas <b>Cantidad:</b> 5.725,0000 <b>Costo:</b> \$ 246.400.000	<b>2.1.1 Administración y otros</b>  <b>Costo:</b> \$ 106.400.000 <b>Etapas:</b> Inversión <b>Ruta crítica:</b> Si
	<b>2.1.2 Realizar cuatro (4) estrategias para prevenir y atender violencias y maltrato contra la mujer. Decreto Ley 460 de 2020</b>  <b>Costo:</b> \$ 64.000.000 <b>Etapas:</b> Inversión <b>Ruta crítica:</b> Si
	<b>2.1.3 Realizar ocho (08) talleres de sensibilización y educación para prevenir y mitigar los casos de maltrato a la mujer.</b>  <b>Costo:</b> \$ 76.000.000 <b>Etapas:</b> Inversión <b>Ruta crítica:</b> Si

#### 3 - Objetivo específico 3 Costo: \$ 87.200.000

DESARROLLAR PROGRAMAS DE EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LA MUJER



Producto	Actividad
<p><b>3.1</b> Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad</p> <p><b>Medido a través de:</b> Número de entidades</p> <p><b>Cantidad:</b> 1,0000</p> <p><b>Costo:</b> \$ 87.200.000</p>	<p><b>3.1.1</b> Capacitar a doscientas (200) mujeres del área rural y urbana en proyectos productivos teniendo en cuenta el enfoque diferencial y etnocultural.</p> <p><b>Costo:</b> \$ 87.200.000</p> <p><b>Etapas:</b> Inversión</p> <p><b>Ruta crítica:</b> Si</p>



**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

### Actividad 1.1.1 Elaboración y formulación de la política publica de la mujer y equidad de genero

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$80.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$80.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$80.000.000,00
<b>Total</b>	

### Actividad 2.1.1 Administración y otros

Periodo	Mano de obra calificada
0	\$14.000.000,00
1	\$30.800.000,00
2	\$30.800.000,00
3	\$30.800.000,00
<b>Total</b>	<b>\$106.400.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$14.000.000,00
1	\$30.800.000,00
2	\$30.800.000,00
3	\$30.800.000,00
<b>Total</b>	



### Actividad 2.1.2 Realizar cuatro (4) estrategias para prevenir y atender violencias y maltrato contra la mujer. Decreto Ley 460 de 2020

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$18.000.000,00
1	\$14.000.000,00
2	\$15.000.000,00
3	\$17.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$64.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$18.000.000,00
1	\$14.000.000,00
2	\$15.000.000,00
3	\$17.000.000,00
<b>Total</b>	





**Actividad 2.1.3 Realizar ocho (08) talleres de sensibilización y educación para prevenir y mitigar los casos de maltrato a la mujer.**

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	\$30.000.000,00
1	\$15.000.000,00
2	\$16.000.000,00
3	\$15.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$76.000.000,00</b>

Periodo	Total
0	\$30.000.000,00
1	\$15.000.000,00
2	\$16.000.000,00
3	\$15.000.000,00
<b>Total</b>	

**Actividad 3.1.1 Capacitar a doscientas (200) mujeres del área rural y urbana en proyectos productivos teniendo en cuenta el enfoque diferencial y etnocultural.**

Periodo	Mano de obra calificada	Mano de obra no calificada	Materiales
1	\$6.000.000,00	\$3.600.000,00	\$15.000.000,00
2	\$7.000.000,00	\$1.800.000,00	\$25.000.000,00
3	\$7.000.000,00	\$1.800.000,00	\$20.000.000,00
<b>Total</b>	<b>\$20.000.000,00</b>	<b>\$7.200.000,00</b>	<b>\$60.000.000,00</b>

Periodo	Total
1	\$24.600.000,00
2	\$33.800.000,00
3	\$28.800.000,00
<b>Total</b>	



**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

## Análisis de riesgos alternativa

### 01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Administrativos	Demora en la elaboración de procesos contractuales por parte de la administración	<b>Probabilidad:</b> 1. Raro  <b>Impacto:</b> 3. Moderado	Aumento de los índices de vulnerabilidad de la mujer	Implementar un cronograma de actividades por parte de la secretaria en orden de prioridades
2-Componente (Productos)	Operacionales	Incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte de los contratistas	<b>Probabilidad:</b> 3. Moderado  <b>Impacto:</b> 3. Moderado	Deficiencia en la atención integral de la mujer	Requerimiento del contratista por parte de la supervisión
	Operacionales	Incumplimiento y mala calidad de los servicios prestados por los contratistas	<b>Probabilidad:</b> 1. Raro  <b>Impacto:</b> 3. Moderado	Aumento de los casos de maltrato contra la mujer	Requerimiento a los contratistas por parte de la supervisión
3-Actividad	Operacionales	Incumplimiento de las obligaciones contractuales por parte de los contratistas	<b>Probabilidad:</b> 1. Raro  <b>Impacto:</b> 2. Menor	Bajo nivel de empoderamiento y liderazgo de las mujeres	Requerimiento a los contratistas por parte de la supervisión



**Alternativa:** AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

## Ingresos y beneficios alternativa

### 01 - Ingresos y beneficios

Ahorro en gastos de servicios profesionales para la atención integral de la mujer

**Tipo:** Beneficios

**Medido a través de:** Peso m/c

**Bien producido:** Mano de obra profesional

**Razón Precio Cuenta (RPC):** 1.00

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	180,00	\$250.000,00	\$45.000.000,00
1	280,00	\$250.000,00	\$70.000.000,00
2	550,00	\$250.000,00	\$137.500.000,00
3	630,00	\$250.000,00	\$157.500.000,00

### 02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	\$45.000.000,00	\$45.000.000,00
1	\$70.000.000,00	\$70.000.000,00
2	\$137.500.000,00	\$137.500.000,00
3	\$157.500.000,00	\$157.500.000,00



Alternativa 1

Flujo Económico

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	\$45.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$132.400.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-87.400.000,0
1	\$70.000.000,0	\$0,0	\$0,0	\$74.010.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$-4.010.000,0
2	\$137.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$83.430.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$54.070.000,0
3	\$157.500.000,0	\$0,0	\$0,0	\$80.280.000,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$0,0	\$77.220.000,0

## Indicadores y decisión

### 01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
<b>Alternativa: AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI</b>					
\$7.087.586,55	15,39 %	\$1,02	\$39.385,25	\$322.131.960,64	\$2.333.477,56

### Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad	\$57.049.289,36
Servicio de educación informal en temas de género	\$32.328,85
Documentos de lineamientos técnicos	\$80.000.000,00

### 03 - Decisión

#### Alternativa

AUMENTAR EL NIVEL DE RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS , EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES DEL MPIO MANI

## Indicadores de producto

### 01 - Objetivo 1

1. AMPLIAR EL CONOCIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD QUE AMPARA LOS DERECHOS DE LA MUJER

#### Producto

1.1. Documentos de lineamientos técnicos

#### Indicador

1.1.1 Documentos de lineamientos técnicos elaborados

**Medido a través de:** Número de documentos

**Meta total:** 1,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000		

## 02 - Objetivo 2

### 2. IMPLEMENTAR PROGRAMAS PARA EL CONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA MUJER

#### Producto

##### 2.1. Servicio de educación informal en temas de género

#### Indicador

##### 2.1.1 Personas capacitadas

**Medido a través de:** Número de personas

**Meta total:** 5.725,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	70,0000	1	1885,0000
2	1885,0000	3	1885,0000

### 03 - Objetivo 3

#### 3. DESARROLLAR PROGRAMAS DE EMPODERAMIENTO Y LIDERAZGO DE LA MUJER

##### Producto

##### 3.1. Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad

##### Indicador

##### 3.1.1 Entidades asistidas técnicamente

**Medido a través de:** Número de entidades

**Meta total:** 1,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

##### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000





## Indicadores de gestión

### 01 - Indicador por proyecto

#### Indicador

Informes de seguimiento realizados

**Medido a través de:** Número

**Código:** 1000G664

**Fórmula:** Sumatoria de informes realizados

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** Informe de rendición de cuentas

#### Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	1	1	1
2	1	3	1
		<b>Total:</b>	<b>4</b>



## Esquema financiero

### 01 - Clasificación presupuestal

#### Programa presupuestal

0205 - Fortalecimiento de las capacidades institucionales en transversalización del enfoque de género dentro de las entidades de los niveles nacional y territorial desde el Sector Presidencia

#### Subprograma presupuestal

1300 INTERSUBSECTORIAL TRABAJO Y BIENESTAR SOCIAL



## 02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Período	Valor
Inversión	MANÍ	Municipios	Propios	0	\$142.000.000,00
				1	\$84.400.000,00
				2	\$95.600.000,00
				3	\$91.600.000,00
	Total	\$413.600.000,00			
	Total Inversión				\$413.600.000,00
Total					\$413.600.000,00



## Resumen del proyecto

### Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
<b>Objetivo General</b>	Aumentar el nivel de reconocimiento de los derechos, empoderamiento y liderazgo de las mujeres de Maní Casanare.	<b>Incrementar el porcentaje de mujeres vinculadas en programas de protección de derechos, empoderamiento y liderazgo</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Informes de ejecución de actividades y bases de datos consolidadas de mujeres atendidas en la secretaria de desarrollo social	<b>Se implementara un plan de acción en orden de prioridades para la formulación de los procesos contractuales</b>
<b>Componentes (Productos)</b>	1.1 Documentos de lineamientos técnicos	<b>Documentos de lineamientos técnicos elaborados</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Informe de ejecución de actividades del contrato/ Informe de Supervisión	
	2.1 Servicio de educación informal en temas de género	<b>Personas capacitadas</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Informes de supervisión, bases de datos de personas beneficiadas de la secretaria de desarrollo social e informes de actividades contractuales	<b>Se exigirá el cumplimiento de las obligaciones contractuales, de no tener respuesta positiva se aplicara las pólizas</b>
	3.1 Servicio de asistencia técnica para la transversalización de los enfoques de género e interseccionalidad	<b>Entidades asistidas técnicamente</b>	<b>Tipo de fuente:</b> Informe <b>Fuente:</b> Informes de supervisión	<b>Se exigirá el cumplimiento de las obligaciones contractuales, de no tener respuesta positiva se aplicara las pólizas</b>
<b>Actividades</b>	1.1.1 - Elaboración y formulación de la política pública de la mujer y equidad de genero(*)		<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	
	2.1.1 - Administración y otros(*) 2.1.2 - Realizar cuatro (4) estrategias para prevenir y atender violencias y maltrato contra la mujer. Decreto Ley 460 de 2020(*) 2.1.3 - Realizar ocho (08) talleres de sensibilización y educación para prevenir y mitigar los casos de maltrato a la mujer. (*)		<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	<b>Se exigirá el cumplimiento de las obligaciones contractuales, de no tener respuesta positiva se aplicara las pólizas</b>
	3.1.1 - Capacitar a doscientas (200) mujeres del área rural y urbana en proyectos productivos teniendo en cuenta el enfoque diferencial y etnocultural. (*)	<b>Nombre: Informes de seguimiento realizados</b> <b>Unidad de Medida: Número</b> <b>Meta: 4.0000</b>	<b>Tipo de fuente:</b> <b>Fuente:</b>	

(\*) Actividades con ruta crítica